

Pour qui ?	ACCOMPAGNEMENT COMMENT RECRUTER SANS DISCRIMINATION EN VALORISANT L'EMPLOI DES SENIORS ?
<p>Salarié-e-s de toute entreprise en charge des procédures de recrutement :</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Étant sensibles ou investi-e-s sur la question de l'emploi des séniors▪ Ayant un recrutement en vue d'ici le premier trimestre 2012▪ Souhaitant travailler sur des outils de recrutement objectifs	<p>A l'initiative de l'Unité Territoriale de la DIRRECTE de Paris (UT 75) et de Pôle Emploi, l'Association de Prévention du Site de la Villette vous invite à intégrer une série de trois ateliers regroupant une dizaine d'entreprises, appartenant à plusieurs secteurs d'activité. Cet accompagnement prévoit une série de trois ateliers d'une demi-journée.</p> <p>Nous aborderons la question du recrutement des « Séniors » par l'identification des stéréotypes qui entravent à l'accès à l'entreprise.</p> <p>Interroger, puis déconstruire ces stéréotypes, tout en tenant compte du cadre légal en matière de recrutement et de lutte contre les discriminations à l'emploi, nous amènera à co-construire des procédures de recrutement et des outils pour objectiver ces recrutements.</p>
Les objectifs de l'accompagnement :	Réunion de présentation : possible au préalable
<ul style="list-style-type: none">▪ Mener une réflexion sur la définition d'un-e salarié-e « sénior » et un « profil sénior »▪ Identifier et interroger les stéréotypes liés aux « séniors »▪ Approfondir l'analyse des pratiques de recrutement pour prévenir les discriminations et assurer la diversité dans les embauches▪ Acquérir des méthodes et outils pour objectiver les recrutements	<p>Le programme :</p> <p>1^{er} Atelier : Identifier et déconstruire les stéréotypes et les représentations des « séniors » Durée ½ journée</p> <ul style="list-style-type: none">- Définition d'un-e salarié-e « sénior »- Identification des stéréotypes sur les « séniors »- Interrogation et déconstruction de ces stéréotypes <p>2^{ème} Atelier : Recruter des « séniors » sans discriminer Durée ½ journée</p> <ul style="list-style-type: none">- Les dispositifs pour le recrutement senior- Échange sur les pratiques de recrutement <p>3^{ème} Atelier : Mettre en place des procédures de recrutement pour garantir des recrutements objectifs : Durée ½ journée</p> <ul style="list-style-type: none">- Les étapes de la procédure de recrutement- Outils de recrutement relatifs aux différentes étapes <p><i>*Le contenu des ateliers tiendra compte des demandes des participants recueillies lors de la présentation de l'action et sera adapté aux besoins exprimés</i></p>
Inscriptions/Informations dès à présent :	Animation :
<p>Bettina Salvioni, Chargée de projet "Lutte contre les Discriminations à l'Emploi" : bsalvioni@apsv.fr Tel. 01 40 03 72 16</p>	<p>L'APSV – L'Association de Prévention du Site de la Villette</p> <p>Bettina Salvioni, Chargée de projet "Lutte contre les Discriminations à l'Emploi" : bsalvioni@apsv.fr Ludmila Banide, Intervenante : lbانide@apsv.fr</p>