



Lettre d'information n°38/ juillet 2016

➤ **L'agenda**

- **12 septembre – Marche exploratoire sur le quartier Rosa Parks**

18h à 21h – L'APSV et la Mairie expérimentent un projet de marches exploratoires sur deux quartiers, Rosa Parks et Danube Solidarité. Ces marches sont destinées aux femmes résidant dans ce quartier afin de lutter contre le sexisme et les inégalités de genre dans la ville.

Centre social Rosa Parks, 55 rue Emile Bollaert

Plus d'infos auprès de : cdupin@apsv.fr

- **15 septembre – Réunion de préparation de la semaine contre les discriminations**

14h30 à 16h30 – La semaine contre les discriminations aura lieu pour sa 7^{ème} édition en décembre 2016. Afin de présenter la démarche, les outils et rencontrer les partenaires, l'APSV vous invite à participer à cette réunion de rentrée.

Mairie du 19^{ème}, Salle du Conseil, 5-7, place Armand Carrel

Confirmation de présence à : cdupin@apsv.fr

- **28 septembre : Journée de sensibilisation à la lutte contre les discriminations**

9h30 à 17h - L'APSV propose bimestriellement une journée de sensibilisation à la lutte contre les discriminations à destination des professionnels et bénévoles du champ social et de l'emploi. Cette journée est prise en charge financièrement et sur inscription.

APSV, Pavillon des Maquettes, 211, av. Jean Jaurès, 75019

S'inscrire auprès de : cdupin@apsv.fr

- **3 octobre : Colloque religion et discrimination**

Pour sa quatrième édition, l'Alliance de recherche sur les discriminations (ARDIS) propose de réfléchir au traitement politique et juridique des liens entre religion et discrimination.

Université Paris Diderot, 15 rue Hélène Brion, 75013 Paris

Plus d'infos : ardis@u-pem.fr

➤ **En Bref - Veille**

Projet de loi de modernisation du droit du travail et liberté religieuse

Deux instances gouvernementales demandent le retrait d'un article

L'Observatoire de la laïcité et la Commission nationale consultative des droits de l'homme (CNCDH) ont demandé hier dans un communiqué le retrait de l'article concernant la liberté religieuse dans l'entreprise. Cet article, jugé trop flou, «s'oppose au principe de laïcité» et est susceptible d'ouvrir «la voie à d'éventuelles discriminations» politiques, religieuses et syndicales, selon le communiqué.

Plus d'infos : www.gouvernement.fr/sites/default/files/contenu/piece-

[jointe/2016/07/communiquede_presse_observatoire_de_la_laicite_commission_nationale_consultative_des_droits_de_lhomme.pdf](http://www.gouvernement.fr/sites/default/files/contenu/piece-jointe/2016/07/communiquede_presse_observatoire_de_la_laicite_commission_nationale_consultative_des_droits_de_lhomme.pdf)

Remise du rapport sur les discriminations dans l'accès à l'emploi public

Une évaluation inédite des risques discriminatoires dans la fonction publique

Un rapport rendu par un économiste analyse l'accès à l'emploi dans la fonction publique. Le verdict est sans appel : en fonction de son sexe, de son lieu de naissance et de son lieu de résidence, les chances ne sont pas les mêmes d'accéder à un emploi public.

Pour accéder au rapport : http://www.fonction-publique.gouv.fr/files/files/Espace_Presse/girardin/Rapport_LHorty_final.pdf