



Lettre d'information n°36/ mars 2016

➤ **L'agenda**

- **13 et 14 avril de 9h30 à 17h30 : Formation sur la gestion du fait religieux dans le champ social et de l'emploi**

L'APSV propose une nouvelle session de formation sur la gestion du fait religieux à destination des professionnels de l'insertion professionnelle et du champ social. La formation comprend 2 jours théoriques et 3 ½ journées d'analyse de la pratique, elle est prise en charge financièrement. Il faut avoir suivi une journée de sensibilisation aux discriminations au préalable et sont prioritaires les structures signataires du référentiel qualité. Il reste quelques places.

APSV, Pavillon des Maquettes, 211, av. Jean Jaurès, 75019

Plus d'infos auprès de cdupin@apsv.fr

- **25 au 29 avril : Parcours "Rêv'Elles-ton potentiel"**

L'association Rêv'Elles propose des programmes pédagogiques innovants à destination des jeunes filles scolarisées ou en décrochage scolaire. Le parcours Rêv'Elles est une formation gratuite de 5 jours pour des jeunes filles âgées de 16 à 20 ans. L'objectif de ce parcours est d'élargir les perspectives professionnelles, de construire un projet professionnel, découvrir le monde de l'entreprise, d'acquérir les outils et de développer son pouvoir d'agir.

Inscription jusqu'au 1er avril : <http://www.revelles.org/>

- **12 mai à 15h : Représentation de « Sunny side », la vie de Billie Holiday**

La Compagnie Le Makila propose une représentation autour de la vie de Billie Holiday. A travers ce spectacle seront abordées entre autres les thématiques de la ségrégation, de l'égalité homme-femme. Il sera suivi d'un temps d'échange avec le public. Entrée libre, tout public.

Bouffon Théâtre, 26-28 Rue de Meaux, 75019

Réservation à : resa@lemakila.org

➤ **En Bref - Veille**

Appel à témoignages du Défenseur des droits

Jeunes discriminé-e-s en raison de leur origine dans leur recherche de stage ou d'emploi

L'objectif de cet appel à témoignage est de recueillir des données illustrant les situations de discriminations rencontrées par ces jeunes afin d'approfondir la connaissance de ces situations et de mieux faire connaître l'action du Défenseur des droits. Un rapport et des actions de promotion seront réalisés en vue de sensibiliser l'opinion publique et les partenaires, et surtout inciter les employeurs à améliorer leurs pratiques.

Le questionnaire de l'appel à témoignages : <http://appel-temoignage.defenseurdesdroits.fr/ATJOE>

Le kit de communication : <http://appel-temoignage.defenseurdesdroits.fr/2016/jeunes-origines-discrimination-embauche/kit-com-entreprise.zip>

Testing

Le gouvernement lance une campagne de "testing"

Au mois d'avril, le gouvernement va lancer une grande campagne de testing pour mesurer le taux de discrimination à l'embauche entre les candidats qui portent des noms à « consonance française ». Entre vingt et cinquante entreprises de plus de 1000 salariés seront testées pendant trois mois.

Plus d'infos : www.franceinfo.fr/fil-info/article/info-france-info-discrimination-l-embauche-le-gouvernement-lance-une-campagne-de-testing-avec-vrais-775951