

FICHE DE REPÉRAGE DES DISCRIMINATIONS

o POURQUOI CETTE FICHE ?

C'est un outil qui permet de **recenser les discriminations réelles et/ou supposées** sur le territoire du 19^e.

Elle permet de **mieux connaître** :

- ✓ **les demandes discriminatoires**
- ✓ **les situations rencontrées de discrimination**

Grâce à cet outil, des **actions pourront se mettre en place pour prévenir les discriminations.**

o QUAND LA REMPLIR ?

Après avoir été **saisi d'une demande discriminatoire** ou été **témoin d'une situation** discriminatoire.

▪ **3 éléments sont nécessaires** afin d'identifier une situation discriminatoire :

- ✓ **un acte doit être posé**
- ✓ **un traitement défavorable dans une situation comparable en raison d'un ou plusieurs critères** prévus par la loi

(sexe, origine, grossesse, situation de famille, apparence physique, patronyme, lieu de résidence, état de santé, handicap, caractéristiques génétiques, mœurs, orientation sexuelle, Identité sexuelle, âge, opinions politiques, activités syndicales, appartenance ou non-appartenance, vraie ou supposée, à une ethnie, à race, à une religion, à une nation)

- ✓ **dans un champ** prévu par la loi

(emploi, logement, santé, éducation, loisirs, biens et services publics ou privés)

Même les **situations de doute ou litigieuses doivent être signalées, pas de besoin de demander la preuve** de la discrimination.

o COMMENT L'UTILISER ?

La fiche **est un outil de connaissance des discriminations non de mobilisation de la loi ni de délation.** Elle est anonyme, et **elle n'identifie pas le discriminateur, ni le discriminé.**

Une fois la fiche remplie, elle doit **être transmise à cdupin@apsv.fr** ou envoyée à *Claire Dupin, coordinatrice du plan LCD à l'emploi du 19^{ème}, APSV, 211, av. Jean Jaurès, 75019 Paris.*

o **DES EXEMPLES :**

❖ Une personne vous raconte qu'elle a essayé de décrocher un emploi et que malgré ses compétences pour le poste, elle n'a pas pu l'avoir à cause de son âge. Elle a plus de 45 ans.

➤ **Il s'agit bien d'une discrimination.** Sur la fiche, **cochez la situation : témoignage d'une personne qui se dit discriminée.** La personne mentionne un des 20 critères : **l'âge.** Le cadre qu'elle présente peut rentrer dans la définition juridique de la discrimination car nous avons : **un acte (refus de l'emploi), un critère (âge) et un domaine, l'emploi.**

❖ Une personne vient vous voir car elle ne trouve pas d'emploi depuis un certain temps. Vous voyez qu'elle a les compétences pour les postes auxquels elle a postulé. A bout d'un certain temps, vous vous apercevez qu'elle n'a pas décroché ces emplois car c'est une femme qui postule dans des métiers à prédominance masculine.

➤ **Il s'agit bien d'une discrimination.** Sur la fiche **cochez la situation : témoignage d'une personne qui a rencontré une discrimination. En effet nous avons le critère du sexe qui** fait partie des 20 critères, et nous sommes dans le **domaine de l'emploi.**

❖ Un employeur vous appelle au téléphone et vous dit qu'il doit recruter absolument des jeunes, et plutôt « pas mal physiquement » car il faut qu'ils reflètent l'image de son entreprise auprès de la clientèle.

➤ **Il s'agit bien d'une demande discriminatoire.** Sur la fiche **cochez la situation : réception d'une demande discriminatoire.** Un employeur n'a pas le droit de vous demander de sélectionner les profils en fonction des critères prohibés par la loi : **l'âge et l'apparence physique.**

❖ Une personne vient vous dire qu'elle n'a pas réussi à être embauchée car elle a été discriminée. Elle vous explique que c'est à cause de sa nationalité, hors Union Européenne. Le poste offert est dans la fonction publique territoriale.

➤ **Il s'agit bien d'une discrimination mais légale** prévue par la loi. C'est pourquoi **vous n'avez pas à remplir de fiche,** sauf si vous souhaitez que l'on puisse discuter de la légitimité de la loi.

❖ Vous recevez en entretien une personne qui vous dit être discriminée dans l'accès au logement. L'agence a dit que la personne retenue avait un meilleur salaire.

➤ **Il ne s'agit pas d'une discrimination,** car les **ressources financières** sont un **critère de choix légal pour l'octroi d'un logement.** Bien qu'il y ait un acte et un domaine, **aucun des 20 critères n'est présent.**



**Plan d'action
Paris 19e**

Lutte contre les discriminations à l'emploi

FICHE DE REPÉRAGE DES DISCRIMINATIONS		
DATE :		
<p style="text-align: center;">Type de situation:</p> <p><input type="checkbox"/> réception d'une demande discriminatoire (entreprises, clients ...)</p> <p><input type="checkbox"/> témoignage d'une personne qui a rencontré une discrimination (qualification par le/la professionnel-le)</p> <p><input type="checkbox"/> témoignage d'une personne qui se dit discriminée</p>	<p style="text-align: center;">Structure qui signale la discrimination</p> <p style="text-align: center;">.....</p> <p style="text-align: center;">Nom de la personne (facultatif)</p> <p style="text-align: center;">.....</p>	
Identification de la personne discriminée		
<input type="checkbox"/> H <input type="checkbox"/> F <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Habitant-e du 19 ^e <input type="checkbox"/> Travaillant dans le 19 ^e <input type="checkbox"/> Suivant un accompagnement social et/ou professionnel dans le 19 ^e <input type="checkbox"/> Autre arrondissement :	<input type="checkbox"/> Age < 18 ans <input type="checkbox"/> Age 18-25 ans <input type="checkbox"/> Age 26-50 ans <input type="checkbox"/> Age > 51 ans
Identification de la discrimination		
<p>Identification du/des critères <i>(plusieurs cases peuvent être cochées)</i></p> <p><input type="checkbox"/> Origine (ethnique, nationale)</p> <p><input type="checkbox"/> Nationalité</p> <p><input type="checkbox"/> Patronyme</p> <p><input type="checkbox"/> Age</p> <p><input type="checkbox"/> Sexe</p> <p><input type="checkbox"/> Handicap</p> <p><input type="checkbox"/> Etat de santé</p> <p><input type="checkbox"/> Convictions religieuses</p> <p><input type="checkbox"/> Orientation sexuelle</p> <p><input type="checkbox"/> Situation de famille</p> <p><input type="checkbox"/> Etat de grossesse</p> <p><input type="checkbox"/> Activités syndicales</p> <p><input type="checkbox"/> Opinions politiques</p> <p><input type="checkbox"/> Mœurs (habitudes)</p> <p><input type="checkbox"/> Apparence physique</p> <p><input type="checkbox"/> <i>Autres à préciser</i></p> <p>.....</p>	<p>Discrimination à l'emploi</p> <p><input type="checkbox"/> A l'embauche</p> <p><input type="checkbox"/> Evolution de carrière</p> <p><input type="checkbox"/> Entrée en formation</p> <p><input type="checkbox"/> Pendant la formation</p> <p><input type="checkbox"/> Entrée de stage</p> <p><input type="checkbox"/> Pendant le stage</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>Autre discrimination</p> <p><input type="checkbox"/> Au logement</p> <p><input type="checkbox"/> A l'éducation</p> <p><input type="checkbox"/> Aux services publics</p> <p><input type="checkbox"/> A la santé</p> <p><input type="checkbox"/> Aux loisirs</p> <p><input type="checkbox"/></p>
<p>Situation vécue</p> <p><input type="checkbox"/> Par téléphone</p> <p><input type="checkbox"/> A l'oral (face à face)</p> <p><input type="checkbox"/> Par écrit</p> <p>Date</p>		<p>Fonction du discriminateur supposé</p> <p>.....</p>
<p>Identification de la Structure mise en cause</p> <p><input type="checkbox"/> Privée</p> <p><input type="checkbox"/> Publique</p> <p><input type="checkbox"/> Domiciliée dans le 19^e ou</p> <p>Précisez le secteur d'activité (<i>le nom est facultatif</i>):</p> <p>.....</p>		
La discrimination rencontrée		
<p>Pouvez-vous nous décrire de façon synthétique la situation vécue?</p> <p>.....</p>		

.....
.....

Suite à la discrimination rencontrée

Comment avez-vous réagi ?

.....
.....
.....

Comment avez-vous traité la situation ?

.....
.....
.....

Quelles difficultés avez-vous rencontré ?

.....
.....
.....

Qu'est-ce que la personne a souhaité faire suite à vos conseils ?

.....
.....
.....

Le ou la déclarant-e envisage d'engager une demande de médiation ou une procédure ?

.....
.....
.....

Avez-vous réorienté la personne vers d'autres structures? Si, oui lesquelles?

.....

Avez-vous d'autres informations à ajouter ?

.....
.....

Toute fiche doit être envoyée à la Coordinatrice du plan LCD 19:
par mail à cdupin@apsv.fr ou par fax au **01 40 03 77 60**

