



## Lettre d'information n° 26/ Septembre 2014

Suite au départ de la coordination du PLCD à l'emploi du 19<sup>e</sup> de Bettina Salvioni, Claire Dupin a été recrutée et a pris ses nouvelles fonctions pour continuer à faire avancer l'égalité de traitement sur le territoire du 19<sup>e</sup>, voici son contact : [cdupin@apsv.fr](mailto:cdupin@apsv.fr) tel. 01 40 03 77 73

### Bilan des actions au 1<sup>er</sup> semestre 2014

#### La qualification du

#### Réseau Repérage

#### Un outil d'aide au traitement des discriminations

Le **Réseau de Repérage**, créé depuis 2011 dans le 19<sup>e</sup>, a pour objectif d'identifier les situations de discriminations sur le territoire y compris les cas litigieux et de favoriser l'accompagnement juridique. A travers la mise en place d'un partenariat avec le PAD du 19<sup>e</sup> et le DDD, **une personne vivant une situation de discrimination a été identifiée et a pu obtenir la résolution de la situation illégale qu'elle vivait** au travail. Il s'agissait d'une discrimination liée au critère du handicap.

Le Réseau de Repérage a créé une **fiche d'aide au traitement des discriminations** qui vise à guider le professionnel du champ social dans le travail d'analyse et d'accompagnement des publics face à un sujet très complexe et difficile à appréhender. Cet outil est en complément de la fiche de repérage de discriminations qui sert de recensement des situations que peuvent rencontrer les professionnel-le-s. ([Télécharger la fiche au format pdf](#)).

Pour en savoir plus sur le Réseau Repérage, contactez Claire Dupin au 01 40 03 77 73 ou [cdupin@apsv.fr](mailto:cdupin@apsv.fr)

#### Un accompagnement vers l'emploi

#### Pour une alternance égalitaire

L'APSV en partenariat avec l'UT DIRECCTE 75 a proposé un accompagnement pour une trentaine de demandeur/euse-s d'emploi visant à promouvoir l'accès à l'emploi via les contrats de professionnalisation. Un partenariat s'est construit avec la Mission Locale, le PLIE et d'autres structures intermédiaires à l'emploi. L'objectif visé de l'action est double : à la fois permettre via ce dispositif **d'insérer les demandeur/euse-s d'emploi, et à la fois favoriser un égal accès au dispositif sans discriminations liées à l'âge et au sexe**. L'alternance comporte un volet formation qui peut faire découvrir des nouveaux métiers au-delà des stéréotypes de sexe. C'est pourquoi des séances de TRE ont été accompagnées d'animations de déconstructions des stéréotypes liés aux filières professionnelles.

Pour en savoir plus, contactez Claire Dupin au 01 40 03 77 73 ou [cdupin@apsv.fr](mailto:cdupin@apsv.fr)

### En Bref... Actualités sur les situations de discriminations...

#### ... Discriminations femmes-hommes

#### Parution du guide " Développons l'égalité entre les femmes et les hommes dans les associations "

La Direction départementale de la cohésion sociale du Rhône et le ministère des droits des femmes a conçu un guide destiné aux associations qui a pour objectif de les accompagner dans une démarche d'autodiagnostic sexué. Ce guide fournit un référentiel pour analyser la répartition des femmes et des hommes dans le fonctionnement interne et les actions menées par l'association. Il apporte des outils d'analyse et des leviers de changement afin de contribuer à rétablir l'égalité dans les associations.

Pour télécharger le guide, cliquez [ici](#).

#### ... Le CV anonyme

#### Le Conseil d'Etat somme le gouvernement de mettre en place l'obligation du CV anonyme pour les entreprises de plus de 50 salariés

La loi n° 2006-396 du 31 mars 2006 pour l'égalité des chances prévoyant l'obligation de l'anonymisation des CV pour les entreprises de plus de 50 salarié-e-s n'a toujours pas fait l'objet d'un décret d'application. Face à ce retard, 8 ans après la loi, le Conseil d'Etat estime que le « délai raisonnable imparti est dépassé », et réclame la publication du décret d'application dans les 6 mois.

Pour aller plus loin, [http://www.liberation.fr/societe/2014/07/09/huit-ans-de-recrutement-pour-le-cv-anonyme\\_1060566](http://www.liberation.fr/societe/2014/07/09/huit-ans-de-recrutement-pour-le-cv-anonyme_1060566)