



**Plan d'action**  
**Lutte contre les discriminations à l'emploi**  
**Paris 19e**

## Lettre d'information n°25/ Mai 2014

Alors que la **Journée mondiale contre l'homophobie et la transphobie** sera célébrée ce samedi 17 mai, Sos Homophobie rend public son rapport annuel 2014 (disponible sur [le site de l'association](#)) rendant compte de la multiplication au cours de ces derniers mois des violences homophobes, biphobes et transphobes. Il semble important de se mobiliser pour l'égalité de toutes et tous, notamment lors de cette journée, riche en actions de sensibilisation, rencontres, débats et manifestations en tout genre.

A cette occasion, la Région Ile de France organise [les « Journées de l'Egalité »](#) auxquelles vous êtes les bienvenus !

### **En bref... La veille sur les situations de discrimination**

#### **...discrimination à raison des origines**

##### **Les suites de l'affaire Logirep condamnée à 20 000 € d'amende pour fichage ethnique**

L'affaire avait démarré en 2005 avec le refus d'attribution d'un logement à un homme d'origine ivoirienne, dans une tour de Logirep à Nanterre (Hauts-de-Seine) pour motif selon une employée « qu'il y avait déjà assez de Noirs dans cette tour ». Alors qu'une amende de 50 000 € avait été requise en mars dernier à l'audience (cf notre newsletter n°23), le Tribunal de Grande Instance a finalement condamné Logirep à une amende de 20 000 € pour fichage ethnique. Le délit de discrimination n'a pas été reconnu car n'oublions que le juge pénal condamne l'auteur de l'infraction et dans le cas d'un des plus gros bailleurs sociaux d'IDF, il est difficile de prouver qui est le responsable.

Pour en savoir plus, lire et écouter [l'enquête de France Culture](#) et [l'article de Libération](#)

#### **...discrimination à raison de la situation de handicap**

##### **La Poste condamnée à 65 000 € de dommages et intérêts pour discrimination sur le critère du handicap**

Recrutée à l'agence du Teil (Ardèche) en 2005 en tant que « personne travailleur handicapé », une salariée de La Poste ne voit pas son poste de travail aménagé alors même que son statut l'oblige. Ce « refus de prendre les mesures appropriées est constitutif d'une discrimination » selon le Tribunal des Prud'Hommes qui vient de condamner l'entreprise.

Pour en savoir plus, lire [l'article de Ledauphine](#)

### **L'agenda de mai 2014**

- **Samedi 17 mai de 10 à 20h30 à la Cité des métiers (30 avenue Corentin Cariou / 75019 Paris)**

#### **Tous en campagne contre les discriminations – Forum Concours**

L'association Afrique et Nouvelles Interdépendances organise une journée de présentation de campagnes de plaidoyer en faveur de l'égalité pour tous-tes réalisées par des jeunes et des adultes migrants. La journée sera aussi rythmée par des rencontres avec des acteurs engagés dans la lutte contre les discriminations et par une table ronde, à laquelle participera l'APSV, sur le thème : Comment renforcer les pratiques éducatives dans le domaine de la lutte contre les discriminations ?

Pour en savoir plus : [www.ani-international.org](http://www.ani-international.org) et [http://www.youtube.com/watch?v=-4Odn0EU\\_WI](http://www.youtube.com/watch?v=-4Odn0EU_WI)

- **Du vendredi 16 mai au vendredi 23 mai : les Journées de l'Egalité en Ile de France**

#### **Le mardi 20 mai de 14h30 à 17h30 : Rencontre sur les discriminations liées à l'orientation et à l'identité sexuelle. Comprendre, prévenir et agir à la Maison des associations du 19<sup>ème</sup> (20 rue Edouard Pailleron)**

Dans le cadre des journées pour l'Egalité organisées par la Région Ile de France, et à la suite du 17 mai, l'APSV organise cette rencontre avec des intervenant-e-s de l'Inter-LGBT, l'Autre cercle et l'association Contact. Merci de bien vouloir nous confirmer votre présence !

Plus d'informations et réservation : [bsalvioni@apsv.fr](mailto:bsalvioni@apsv.fr) et/ou 01 40 03 72 16  
Programme des Journées de l'Egalité sur [le site de la Région IDF](#)

### **Des outils pour lutter contre l'homophobie dans l'emploi par le Défenseur des Droits**

- ♦ Une plaquette d'information « [L'homophobie au travail. Prévenir, Agir, Réagir](#) » ;
- ♦ Un dossier thématique contenant 3 fiches « ressources » sur l'[homophobie au travail](#), les [bonnes pratiques](#) à mettre en place et l'[accompagnement des salarié-e-s trans](#).