



Lettre d'information n°19/ Décembre 2013

Nos actions en cours ...

ACTES Séminaire
« Référentiel
Qualité »
Mieux comprendre
les discriminations
par les pratiques

Les actes du Deuxième Séminaire du Référentiel Qualité sont désormais à votre disposition afin de partager les outils et connaissances produites par les acteurs du territoire. Vous pourrez retrouver **l'intégralité de l'analyse des fiches de repérages** de Vincent Arnaud Chappe ainsi que les témoignages de tous les acteurs ayant y participé : l'APSV, le PLIE, la MDEE du 19^e, l'Aj Flandre, l'ASSFAM, la Régie de Quartier du 19^e, Projets 19^e et Vilette Emploi.

[Pour les télécharger les actes cliquez ici](#)

Semaine contre
les discriminations
dans le 19^e

Du 30 novembre au 5 décembre 2013, la **4^{ème} Edition de la Semaine contre les Discriminations** à l'emploi a mobilisé de nombreux acteurs du 19^{ème} engagés pour l'égalité. Près de 900 participant-e-s ont ainsi eu l'occasion de s'exprimer, de se questionner et de débattre sur les discriminations à travers différents ateliers (débat, interviews, diffusions de films, expositions, etc).

Sensibiliser à la
question des
discriminations et
promouvoir l'égalité
de toutes et tous.

Un **grand merci** à tous ceux et celles qui ont fait de cette Semaine une réussite en apportant à la fois leur énergie et leur réflexion pour lutte contre toutes les formes de discriminations.

[Pour en savoir plus en images, rendez-vous sur www.paris19contrelesdiscriminations.fr](#)

Session de
sensibilisation
Pour les acteurs-
trices de l'emploi

Une session de sensibilisation à la lutte contre les discriminations aura lieu **Lundi 20 janvier 2013** de 9h30 à 17h30 à l'Association de Prévention du Site de la Vilette (APSV) : Pavillon des maquettes 211 avenue Jean Jaurès, Paris 19^{ème}.

Le lundi 20 janvier
2014
à l'APSV

Elle s'adresse à tous-tes les **acteurs-trices du champs social, éducatif et l'emploi** souhaitant se former à la lutte contre les discriminations.

[Pour s'inscrire ou pour toutes informations complémentaires](#)
Contactez nous par mail : bsalvioni@apsv.fr ou par téléphone : 01 40 03 77 58

En Bref...La veille sur les situations de discriminations...

...discrimination sur le critère de la religion

Suites de l'affaire Baby Loup

En mars dernier (cf Lettre d'info n°16), la Cour de Cassation avait estimé que le licenciement de Madame Afif (employée de crèche associative qui s'était vue reprocher par son employeur de refuser d'ôter son voile) constituait « une discrimination en raison des convictions religieuses ». Mais, un nouveau rebondissement a eu lieu le 27 novembre dernier : la Cour d'Appel rend un « arrêt de rébellion » qui conclut que le licenciement de la salariée voilée d'une structure privée est justifiée. Selon la Cour, une « entreprise de conviction » pourrait donc discriminer dans son règlement intérieur... Affaire à suivre.

[Pour en savoir plus, cliquez ici.](#)

...discrimination sur le critère de la nationalité

LIDL, condamnée pour discrimination à l'embauche

En juin dernier, le tribunal correctionnel de Senlis (Oise) a condamné mercredi deux responsables de l'enseigne hard-discount Lidl à six et quatre mois de prison avec sursis pour avoir refusé d'embaucher une jeune femme étrangère. Les deux responsables ont également été condamnés à respectivement 5 000 et 3 000 euros d'amende, et à suivre un stage de citoyenneté à leurs frais. Lidl, qui comparait en tant que personne morale, a été condamnée à 10 000 euros d'amende, et à verser solidairement 10 000 euros de dommages et intérêts à chacune des parties civiles. La plaignante, une jeune femme d'origine ivoirienne qui a depuis obtenu la nationalité française, avait saisi la justice début 2010 parce qu'elle n'avait pas été embauchée en CDI, en raison, selon elle, de sa situation de ressortissante étrangère en possession d'un titre de séjour «vie privée vie familiale».

[Pour en savoir plus, cliquez ici.](#)