



# Plan d'action Lutte contre les discriminations à l'emploi Paris 19e

## Lettre d'information n°17/ Mai 2013

*Nos actions à venir et en cours...*

### Session de Sensibilisation

**Vendredi  
21/Juin/2013**

Une session de sensibilisation à la lutte contre les discriminations aura lieu **Vendredi 21 juin 2013** de 9h30 à 17h30 à l'**Association de Prévention du Site de la Villette (APSV) : Pavillon des maquettes 211 avenue Jean Jaurès, Paris 19ème**. Elle s'adresse à tous les salariés souhaitant se *former* à la lutte contre les discriminations. Vous pouvez vous inscrire dans la limite des places disponibles par retour de courriel ou par téléphone, en suivant les indications ci-après. Rappelons que figure parmi les 21 critères de discrimination prohibés par la loi, **l'orientation sexuelle, l'identité sexuelle, les mœurs** etc.

Pour s'inscrire, contacter [lcd19@apsv.fr](mailto:lcd19@apsv.fr)  
Ou par téléphone au [01 40 03 77 58](tel:0140037758)

### Dispositif de parrainage des collèges du 19<sup>e</sup> pour les stages de 3e

**Bilan action T+2  
2012-13**

**L'action de parrainage des collèges du 19<sup>e</sup> arrondissement a été mise en place en janvier 2011** avec environ *vingt-cinq entreprises* du territoire. Le dispositif permet d'offrir des stages de qualité aux élèves de 3<sup>e</sup> qui en sont dépourvus dans un souci d'égalité. Depuis le début du dispositif jusqu'à aujourd'hui, **350 élèves** ont trouvé un stage à travers cette action.

En **2012-2013**, les entreprises ont pu offrir environ **170 places**. Les retours des élèves, des professeurs et des entreprises sont dans l'ensemble positifs voir très positifs. Des parcours de découverte ont été formalisés par les entreprises et transmis aux collèges qui se sont chargés d'affecter les élèves en fonction de leur motivation. **Les personnels des collèges ont participé à une session de sensibilisation à la lutte contre les discriminations** en novembre dernier afin d'appréhender le cadre juridique.

Des questionnaires d'évaluation ont été remplis cette année par les enseignants afin de recenser tout d'abord les motifs pour lesquels les élèves ne trouvaient pas de stage : le manque **de réseau familial** est invoqué pour **32% des élèves, le refus** de la part **d'une entreprise** pour le **27%**, **le manque de contact** pour l'entreprise voulue pour le **18%**, et enfin le manque **d'initiative à 23 %**.

Ensuite, les questionnaires nous permettent de connaître les résultats scolaires des élèves ayant bénéficié du dispositif: ayant **quelques difficultés** (36%), **des graves difficultés** (30 %), **des bons résultats** (19%) **et pas de difficultés particulières** (14%).

Enfin, les élèves se disent satisfait ou très satisfait de la semaine en entreprise et leur rapport de stage sont pour la plus part bien notés signe de la qualité du stage effectué.

Pour en savoir plus, contacter [bsalvioni@apsv.fr](mailto:bsalvioni@apsv.fr)

*En Bref...La veille sur les situations de discriminations...*

### Idahomètre :

Il s'agit d'un baromètre créé par l'association « République&Diversité » et l'ONG « IDAHO » afin de **mesurer la contribution des municipalités à la lutte contre l'homophobie**. Evaluées sur la base de questionnaires, **Paris** est première du classement ex-æquo avec la ville d'**Amiens** avec un score de **70/100**, suivi de Nancy **57/100**, troisième. Le baromètre se fixe deux objectifs: « *Evaluer l'action des grandes villes de France contre l'homophobie* » et « *Inciter fortement les municipalités à améliorer leur action dans ce domaine.* »

### Quatorze...

C'est le nombre de fois qu'un ex-salarié du Crédit agricole d'Ile-de-France a postulé en vain à un poste de sous-directeur. Il est le seul à ne pas obtenir gain de cause parmi ceux de la même promotion au concours interne.

Le 24 avril, la chambre sociale de la Cour de cassation a validé une indemnité pour préjudice de plus de **600 000 euros** à cet un ancien cadre supérieur du Crédit agricole d'Île-de-France pour **discrimination dans l'évolution de carrière en raison de son orientation sexuelle**. C'est la première fois que la Cour de Cassation sanctionne une discrimination homophobie en entreprise.

<http://www.lemonde.fr/economie/article/2013/05/04/>

### Agenda juin 2013 :

#### • Mardi 4 Juin 2013 :

**Aura lieu le lancement du réseau "Territoires franciliens pour l'égalité !"** dans l'hémicycle de la Région Ile-de-France au 57, rue de Babylone 75007 Paris

En présence de **Najat Vallaud-Belkacem**, Ministre des droits des femmes et Porte-parole du Gouvernement, **Jean-Paul Huchon**, Président de la Région Ile-de-France et **Abdelhak Kachouri**, Vice-Président de la Région Ile-de-France.

#### • Samedi 15 Juin 2013 :

**La ville de L'Haÿ Les Roses** organise l'édition 2013 du "**Forum des acteurs pour l'égalité et le vivre ensemble**". Cet événement s'attache à célébrer le vivre ensemble dans la commune ainsi qu'à réfléchir aux différents moyens de lutte contre les discriminations.

#### • Jeudi 27 et Vendredi 28 juin 2013 :

L'Institut Emilie du Châtelet, et l'Alliance de recherche sur les discriminations (ARDIS) organisent un colloque gratuit international intitulé « Genre & Discriminations » à l'Université Paris Ouest Nanterre La Défense Bât. S, amphitheâtre S1. Pour s'inscrire rendez-vous sur [www.economix.fr](http://www.economix.fr)