



Plan d'action Lutte contre les discriminations à l'emploi Paris 19e

Lettre d'information n°15/ Février 2013

Deuxième Séminaire « Référentiel Qualité »

Mieux comprendre les discriminations par les pratiques

Le **deuxième du séminaire** de restitution du **Référentiel Qualité** s'est tenu **Jeudi 14 Février 2013** en salle du conseil de la mairie du 19^{ème} arrondissement de Paris, en présence de **François Dagnaud** Maire du 19^e, de **Claudine Bouygues** Adjointe à la Ville de Paris en charge de la lutte contre les discriminations, des droits de l'homme et l'intégration des citoyens extracommunautaires, et de **Colombe Brossel** Conseillère chargée du développement économique et de l'emploi du 19^e.

Au programme de cet après midi l'analyse du sociologue Arnaud-Vincent Chappe et les témoignages des Signataires du Référentiel Qualité ont permis **de restituer les bonnes pratiques** des professionnelles afin de repérer et traiter les situations de discriminations. **Des illustrations et exemples concrets de demandes discriminatoires et de situations vécues par les publics** en insertion ont été présentés par les professionnels qui ont créé un Réseau de Repérage depuis 2011 dans le 19^e.

Des actes du Séminaire seront formalisés afin de partager les outils et connaissances produites par les acteurs du territoire.

Dix nouvelles structures ont signé le Référentiel Qualité ce jour. Trois clubs de prévention spécialisée : **Maison des Copains de la Villette, OPEJ, Ajam.** des structures d'insertion professionnelles comme le **PLIE, CAP EMPLOI, Groupe Service Solidaires,** des associations pour l'accès aux droits comme la **FTCR,** et le **Centre Social et Culturel Danube,** enfin des entreprises telles que les **Unis Verts et le Cabiner RH** Prévention.

Pour en savoir plus, contacter bsalvioni@apsv.fr

Accompagnement « Seniors »

Dynamiser ses démarches d'insertion professionnelle en déconstruisant les stéréotypes liés à l'âge.

A l'initiative de la **DIRECCTE UT 75,** l'APSV propose un accompagnement **aux personnes suivant un parcours d'insertion** en participant à deux ateliers **sur les stéréotypes et les discriminations liées à l'âge et notamment la situation des « Séniors ».**

Suite à ces ateliers, un coaching est proposé aux demandeurs d'emploi qui seraient intéressés pour approfondir et perfectionner l'accompagnement.

Cette action se poursuit jusqu'en mai en 2013...n'hésitez pas à la saisir et à nous orienter des personnes à qui cela pourrait profiter positivement!

Pour en savoir plus, contacter bsalvioni@apsv.fr
Le programme détaille en pièce jointe.

Qualification des acteurs

Prochaine Session de sensibilisation

Une **nouvelle session de sensibilisation** est prévue pour assurer la qualification des acteurs du 19^e arrondissement **à la prévention et lutte contre les discriminations, le vendredi 22 mars 2013 à l'APSV.** Il est possible de s'inscrire aux deux modules : le matin sur la connaissance de la loi du 16 novembre 2001, et l'après-midi pour un approfondissement des notions à travers une participation plus active des stagiaires. Un bulletin d'inscription se trouve en pièce jointe.

Pour en savoir plus ou s'inscrire, contacter bsalvioni@apsv.fr

En bref : La Veille sur des situations de discriminations ...

...discrimination raciale

La Banque Natixis condamnée:

Le 28 Décembre 2012, la banque Natixis a été condamnée pour discrimination sur le critère de l'origine. En 2005, un cadre de la banque s'était vu refuser une promotion en raison de sa couleur de peau. Trois ans plus tard ayant obtenu une autre promotion, il décide tout de même de saisir la HALDE face à « l'immobilisme de ses dirigeants ». Aujourd'hui sept ans après les faits, le Conseil de Prud'hommes de Paris a condamné Natixis à **47 000 € de dommages et intérêts,** ainsi que **37 711 € en réparation du préjudice matériel, 10 000 € pour le préjudice moral** et **1 000 €** à la Ligue contre le racisme et l'antisémitisme (LICRA), qui a participé aux débats en tant qu'intervenant volontaire.

... discrimination pour état de grossesse

« Je suis enceinte et j'ai le culot de chercher du travail », ainsi Caroline Boidé, titre son article publié sur RUE 89. Auteure, productrice d'émissions radiophoniques, elle témoigne des « difficultés » rencontrées pour se faire recruter quand sa situation de grossesse est mentionnée et connue par l'employeur.

Pour consulter cet article : [Cliquez ici](#)

