



Plan d'action Lutte contre les discriminations à l'emploi Paris 19e

Lettre d'information n°5/ 20 Mars 2009

Douze associations, centres sociaux et établissements culturels et organismes para-municipaux représentés par leur administrateur ont signé un référentiel qualité prévention et lutte contre les discriminations le mardi 10 mars 2009 à la mairie du 19e arrondissement de Paris. La cérémonie de signature s'est déroulée en présence de Roger Madec, maire du 19e arrondissement et sénateur de Paris, Yamina Benguigui, adjointe au maire de Paris chargée des droits de l'Homme et de la lutte contre les discriminations, Babacar Fall, directeur régional de l'ACSE Ile-de-France, Dominique Agullo, adjointe au délégué à la mission "Égalité des chances" représentant Mme M. Benlarbi sous-préfet chargé de mission à la politique de la ville de la préfecture de Paris, Claire Villiers, vice-présidente de la Région Ile-de-France chargée de la démocratie régionale et Olivier Flament, chef de projet à l'Association de Prévention du Site de la Villette (APSV).

Actualité Signature du Référentiel qualité Lutte contre les discriminations

En adhérant à cette démarche, ces structures qui emploient au total près de 350 salariés et accompagnent autour de 30 000 personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle s'engagent à intégrer de manière transversale la non-discrimination dans leurs pratiques professionnelles, leurs missions et leurs relations partenariales. Elles seront accompagnées par l'APSV tout au long de l'année 2009 pour l'appropriation et la mise en œuvre de ce référentiel, grâce au soutien de l'ACSE, du Conseil Régional et de la DDTEFP.

Signataires : APSV, ASSFAM, 104, centre social Belleville, Espace 19, Espace insertion 19, J2P, MDEE, Régie de Quartier 19^{ème} Nord, Ligue de l'enseignement, PIMMS du 19^{ème}, Projets-19

Télécharger le référentiel qualité sur le site
www.paris19contrelesdiscriminations.fr

Depuis sa création, le Plan d'action lutte contre les discriminations s'est fixé comme objectif de fédérer tous les acteurs du 19^{ème} arrondissement de Paris dans une dynamique territoriale de non-discrimination à l'emploi. Dans cette optique en 2007 et 2008, des sessions de qualification ont été proposées aux salariés des structures de l'accompagnement social et de l'insertion professionnelle. Elles ont concerné une cinquantaine personnes dans une vingtaine de structures. Il s'est agit d'assurer la montée en compétence

Qualification des acteurs Lancement d'une formation à destination des entreprises

En 2009, il s'agit d'intégrer d'avantage les entreprises publiques et privées de l'arrondissement dans nos actions de promotion de l'égalité et de la non-discrimination. Pour cela, un programme de trois jours formation en gestion de la diversité mêlant approches théoriques de la discrimination et analyse des pratiques a été imaginé à destination des directions RH des sociétés de plus de 50 salariés. La première journée de la formation aura lieu le 29 avril 2009 à l'APSV. Plusieurs entreprises comme le 104, le CNAV, la CPAM, Monoprix, Pierre et Vacances, UCPA, hôpital Robert Debré, Caisse des écoles, etc. se sont déjà inscrites pour y participer.

Renseignement et inscription : sbaux@apsv.fr

Agenda

21 Mars 2009 à 15h30

Dans le cadre de la semaine contre le racisme, projection-débat autour du court métrage de Sophie Correa « Une journée ordinaire » sur les discriminations liées à l'apparence physique et au handicap. Rendez-vous à l'Antenne Jeunes Curial, 90 rue Curial.

Renseignement au 01 40 36 44 18

21 mars à 20 h et 25-28 Mars à 20h30

Dans le cadre du programme d'action contre les discriminations et la commémoration de l'abolition de l'esclavage, représentations de « Chocolat », spectacle de théâtre-performance sur la construction historique des préjugés. Avec Gérard Noiriel et Alain Aihnard.

A la Cité Nationale de l'histoire de l'immigration (le 21 mars) et à Quai des voix à Ivry sur Seine (du 25 au 28 mars).

Contact et réservation: [Martine Derrier](mailto:Martine.Derrier@lespetitsruisseaux.com)
courrier@lespetitsruisseaux.com

En bref

Les 1ères Assises Nationales de la lutte contre les préjugés organisées par SOS RACISME et l'Union des étudiants Juifs de France se sont tenues le 15 mars en présence de Louis Schweitzer, Président de la HALDE et de Fadela Amara, Secrétaire d'État à la politique de la Ville. Elles ont pour objectif de faire de la lutte contre les préjugés un domaine central de l'action politique et de créer une dynamique en fédérant les énergies intellectuelles et associatives.

Plus d'infos sur <http://www.assises-prejuges.fr/>

Une délibération de la HALDE du 9 février 2009 donne raison à deux salariées de la Chambre régionale d'agriculture qui s'estiment victimes de discrimination de genre en matière de rémunération et de déroulement de carrière. L'enquête de la HALDE a révélé des différences de traitement entre hommes et femmes dans des situations comparables sans que l'employeur n'ait pu les justifier par des motifs objectifs. L'absence de fiche de notation ou de comptes-rendus d'entretiens individuels dans les dossiers des agents ont notamment contribué à renforcer l'opacité de la gestion des augmentations qui n'apparaît pas dès lors reposer exclusivement sur les mérites professionnels.

<http://www.halde.fr/IMG/alexandrie/4389.PDF>