



Plan d'action

Lutte contre les discriminations à l'emploi

Paris 19e

Lettre d'information n°4/ 24 Novembre 2008

Du 1^{er} au 6 décembre, les acteurs associatifs, économiques, et institutionnels du 19^{ème} arrondissement se mobilisent pour lutter contre les discriminations à l'emploi.

Pendant six jours, de nombreuses initiatives vont se dérouler sur le territoire :

- Des rencontres, informations et tables-rondes ainsi qu'une campagne d'affichage pour sensibiliser à la prévention et lutte contre les discriminations ;
- des projections de films suivis de débats, des spectacles de Théâtre Forum, pour appréhender les discriminations à travers la mise en scène de situations concrètes ;
- Des ateliers de jeu (« Distinction » et « Distin'go ») pour interroger de façon ludique les stéréotypes qui peuvent conduire à des attitudes discriminatoires.

Cette semaine de lutte contre les discriminations a pour objectifs de :

- Promouvoir l'égalité de tous face à l'emploi et faire connaître le cadre juridique de la non-discrimination aux habitants du 19^{ème} arrondissement et au personnel des structures de l'arrondissement.
- mobiliser l'ensemble des acteurs du territoire pour qu'ils s'engagent dans la non-discrimination.
- valoriser les actions déjà mises en place en 2008 dans le cadre du plan d'action

> [Programme complet de la semaine en pièce jointe](#)

En 2009, le Plan d'action sera renouvelé et poursuivra les initiatives engagées par:

- **Le renforcement des capacités des structures intermédiaires de l'emploi avec**
 - L'accompagnement dans la mise en place du référentiel qualité élaboré en 2008 (aide à la création d'outils spécifiques et à l'appropriation du référentiel par l'équipe).
 - Une formation de formateurs à la lutte contre les discriminations (financé par l'ACSE) pour que les structures disposent **d'un groupe ressource en matière de qualification et d'accompagnement de pairs.**
 - La reconduction des ateliers de réflexion Entreprises/Intermédiaires de l'emploi qui vise à faciliter l'analyse des pratiques et favoriser l'intégration de la lutte contre les discriminations dans gestion globale des ressources humaines.
- **La mobilisation de nouveaux acteurs**
 - Sensibiliser et qualifier les entreprises du territoire.
Un accompagnement personnalisé en termes de diagnostic, de qualification, de modification des process RH et de communication sera proposé aux **grandes entreprises publiques et privées grâce à un programme de formations financé par l'ACSE**
D'autres actions sont prévues pour les TPE et PME initiées par Paris Espace Entreprises (mise en place d'un guide de recrutement équitable, d'une lettre d'information sur la non-discrimination et d'un accompagnement de terrain personnalisé auprès des TPE/PME).
 - Favoriser l'accès au stage des élèves du 19^{ème} arrondissement
En 2008, un dispositif d'aide à la recherche de stage a été mis en place. Il sera reconduit en 2009 **avec la montée en puissance de la mobilisation des entreprises, le développement d'une bourse de stage** sur le site internet www.paris19contrelesdiscriminations.fr et des interventions spécifiques dans les établissements scolaires pour aider à l'élaboration de CV, de lettres de motivation et faire des simulations d'entretiens (en partenariat avec la fondation FACE).
Le personnel enseignant sera associée lors de sensibilisations à la Lutte contre les discriminations notamment concernant les discriminations systémiques et les systèmes de coproduction des discriminations (formations financées par l'ACSE).
- **L'accompagnement juridique sur le territoire**
En 2009 il s'agira de parvenir à construire, en partenariat avec la Mairie du 19^{ème} arrondissement, la Mairie de Paris, la HALDE et les acteurs de l'accès au droit du territoire, une réponse appropriée pour qu'il existe un référent juridique sur les discriminations dans l'arrondissement.

Agenda

28 Novembre 2008 de 9h30 à 16h30

Séminaire national « Agir localement contre les discriminations : le rôle des élu-e-s, de l'État et de la société civile », au Théâtre Ravel, 6 av Maurice Ravel 75012 Paris. Réservation au 03 20 25 10 29 ou contact@irev.fr

4 Décembre 2008 de 9h30 à 12h30

Rencontre Entreprises/ intermédiaires de l'emploi à l'APSV. Contact : sbaux@apsv.fr

15 Décembre 2008 de 13h 30 à 18 h

Séminaire final du projet EDGAR « La lutte contre les discriminations dans les services de proximité » au Lycée d'Alembert, 20,22 sente des Dorées 75019 Paris. Inscription au 01 44 62 39 32 ou daniele.frenay@ac-paris.fr

Actualité
Semaine de lutte
contre les
discriminations
du 1^{er} au 6 décembre

Perspectives
Les projets du 19^{ème}
arrondissement
en 2009