



Plan d'action Lutte contre les discriminations à l'emploi Paris 19e

Lettre d'information n°3/ 3 Juillet 2008

Le Plan d'action Lutte contre les discriminations à l'emploi dans le 19^{ème} arrondissement a fêté ses six premiers mois d'activité. A la veille des départs en vacances d'été, l'heure est au bilan d'étape. En pratique, le plan d'action, ce sont :

- Des **actions de qualification des acteurs de l'emploi et de l'accompagnement social** (Cf. ci-dessous) ;
- La conception et la **diffusion d'une fiche de liaison recensant les discriminations** et permettant d'adapter les actions aux réalités concrètes du territoire ;
- Des **rencontres autour des discriminations à l'embauche** entre des intermédiaires de l'emploi du 19^{ème} et des entreprises, membres de la fondation FACE en vue d'améliorer la fluidité du marché du travail ;
- **La conception d'un référentiel qualité** avec les responsables de structures du 19^{ème} afin de produire un engagement interinstitutionnel applicable en interne et favorisant la promotion de l'égalité.

Le Plan d'action, ce sont aussi :

- Des **actions de sensibilisation et de proposition d'outils LCD pour les entreprises**. Une première expérience a réuni les organismes culturels du Parc de la Villette. Elle sera démultipliée vers d'autres grandes sociétés dès la rentrée.
- **La mobilisation des entreprises du territoire en faveur de l'accès aux stages** des élèves du 19^{ème} arrondissement.

Le Plan d'action, c'est enfin :

- **La dotation d'affiches et de documents de la HALDE** pour informer les publics des structures du 19^{ème}.
- **Des interventions pour sensibiliser** les habitants du 19^{ème}
- **La construction de partenariats locaux, territoriaux, régionaux et nationaux.**

De nombreuses autres initiatives sont prévues d'ici la fin de l'année. Nous vous en tiendrons régulièrement informés.

> [Rapport d'étape complet en PJ](#)

D'avril à juin, une quarantaine de personnes salariées d'une quinzaine de structures du 19^{ème} arrondissement ont participé au premier programme de formation à la lutte contre les discriminations, financé par l'ACSE. Les retours positifs ont montré que cette initiative répondait à une véritable demande. Pour élargir la sensibilisation à de nouveaux salariés mais aussi pour renforcer les connaissances conceptuelles et juridiques acquises par les stagiaires des sessions précédentes, le **Plan d'action lance un nouveau programme de formation, financé par l'ACSE, à partir de septembre.**

Le module de sensibilisation se déroulera sur une journée le 29 septembre 2008. Cette session est ouverte à toutes personnes non encore initiées mais intéressées par la thématique de la lutte contre les discriminations.

Pour ceux qui ont déjà suivi une formation et qui souhaitent aller plus loin, une session d'approfondissement de deux jours se tiendra les 15 et 16 septembre prochains.

Les inscriptions sont ouvertes jusqu'au **6 septembre 2008.**

> [Contact : sbaux@apsv.fr](mailto:sbaux@apsv.fr)

Qualification des acteurs Lancement d'un deuxième programme de formation

Agenda

27 Juin 2008 de 8h30 à 10h

Les nouveaux élus du 19^{ème} arrondissement ainsi que les collaborateurs du cabinet du Maire ont participé à un petit déjeuner sur le thème « Territoire et Lutte contre les discriminations : quels enjeux pour les collectivités locales ».

3 Juillet 2008 de 9h30 à 12h30

« Egalité des chances, lutte contre les discriminations, charte de la diversité » Rencontre proposée par les jeudis de L'Union régionale des entreprises d'insertion.

Contact et inscription : Sonia Bitton 01.42.36.35 ou contact@urei-idf.org

15 et 16 septembre de 9h30 à 17h

Session d'approfondissement de deux jours à l'APSV pour ceux qui ont déjà suivi une formation (notamment les stagiaires des formations du 10 et 17 avril derniers)

Contact : sbaux@apsv.fr

29 septembre 2008 de 9h à 16h30

Session de sensibilisation « Lutte contre les discriminations à l'emploi » à l'APSV.

Contact : sbaux@apsv.fr

En bref

Délibération de la HALDE du 14 avril 2008 relative à un refus de recrutement : le plaignant considère avoir fait l'objet d'un refus d'embauche fondé sur son origine pour le poste de directeur d'une mission locale. Si l'enquête n'a pas permis de mettre en évidence la discrimination alléguée, la HALDE estime que les données recueillies par l'employeur portant sur le lieu de naissance des candidats et sur l'âge « ne constituent pas des critères objectifs qui permettent d'apprécier la capacité et l'aptitude professionnelle d'un candidat à occuper un emploi ». La HALDE recommande de procéder à une refonte de la procédure de recrutement afin de ne plus collecter des renseignements discriminatoires prohibés.

<http://www.halde.fr/IMG/alexandrie/3647.PDF>

Le Conseil régional organise une Semaine de Lutte contre les discriminations du 1^{er} au 6 décembre 2008 dans toute l'Ile de France. Dans ce cadre, les acteurs de l'emploi et du champ social du 19^{ème} arrondissement sont invités à programmer des événements sur ce thème pour leur public (exposition, conférence, débat, diffusion de documentaire, sensibilisation, théâtre forum, etc.). L'APSV pourra accompagner les structures qui le souhaitent dans les modalités de mise en œuvre de leurs actions. Elle se chargera également de la communication et de la mobilisation territoriale. Beaucoup de structures de l'arrondissement ont déjà proposé des initiatives.

Pour plus d'informations : sbaux@apsv.fr