



Plan d'action

Lutte contre les discriminations à l'emploi

Paris 19e

Lettre d'information n°13/ Décembre 2012

Séminaire

Les effets concrets du
Référentiel Qualité :
Mieux comprendre les
discriminations par les
pratiques.

Depuis 2009, une douzaine de structures sociales (centres sociaux, établissements culturels et organismes paramunicipaux) du 19^{ème} arrondissement ont signé un Référentiel qualité « Prévention et lutte contre les discriminations ». Un premier séminaire de restitution a été organisé en 2010 afin de présenter publiquement les actions mises en place par les signataires pour prévenir les discriminations. Le **14 février 2013, à 14h30 à la Mairie du 19^e** arrondissement, un **second séminaire** présentera la pérennisation de l'engagement des acteurs du territoire face à des situations concrètes de discriminations. Les thématiques abordées traiteront du repérage et du traitement des discriminations : *Comment repérer les discriminations ? Comment les traiter et avec quels outils ?*

Programme en pièce jointe
Pour s'inscrire, contacter lcd19@apsv.fr

Accompagnement

Dynamiser ses démarches
d'insertion professionnelle en
déconstruisant les
stéréotypes liés à l'âge.

A l'initiative de la **DIRECCTE UT 75**, l'APSV propose un accompagnement **aux personnes suivant un parcours d'insertion** en participant à deux ateliers **sur les stéréotypes et les discriminations liées à l'âge et notamment la situation des « Séniors »**. L'objectif du *premier atelier* est d'identifier les représentations liées à l'âge, de s'interroger sur qui est un-e « Senior-e », et de repérer les stéréotypes qui en découlent dans l'emploi pour ensuite les déconstruire. Le *second atelier* « *stéréotype, préjugé et discriminations* » sensibilisera les participants au cadre juridique. Il permettra d'identifier les questions discriminatoires liées à l'âge concernant les personnes dites « Séniors », lors des entretiens d'embauche et de construire un contre-argumentaire fondé sur les compétences. Un coaching complémentaire est possible pour approfondir et perfectionner l'accompagnement. Modalités organisationnelles d'intervention dans le programme en pièce jointe.

Programme en pièce jointe
Pour en savoir plus ou s'inscrire, contacter bsalvioni@apsv.fr

Accès aux stages de 3e
Dispositif de parrainage
des collèves du 19^e

Depuis Janvier 2011, les douze collèges du 19^e arrondissement bénéficient d'un **dispositif de parrainage** avec 25 entreprises partenaires du territoire pour favoriser l'accès aux élèves de 3^e dépourvus de stage, à un lieu d'accueil de qualité.

Depuis, plus de **200 élèves** furent accueillis par une entreprise à travers ce dispositif.

A partir du *10 décembre 2012* une nouvelle promotion de collégiens pourra bénéficier à nouveau de ce partenariat mis en place dans le cadre de la Coordination du Plan LCD du 19^e.

Les entreprises se sont engagées à formaliser un *parcours de découverte* des métiers présents dans leur structure afin d'accompagner les élèves dans l'observation du monde professionnel.

Pour en savoir plus, contacter bsalvioni@apsv.fr

En bref...

... La Veille Juridique

- **Deux nouveaux critères** de discriminations complètent la liste des 18 : il s'agit de **l'identité sexuelle** et du fait d'avoir subi ou refuser de subir des faits du **harcèlement sexuel** (au sens de la loi de 2012).
- **Le harcèlement sexuel** est défini par la loi du 6 août 2012 comme :
Le fait de faire pression même une seule fois dans le but d'obtenir un acte de nature sexuelle pour soi ou tiers ;
le fait d'imposer de façon répétée des propos ou comportements à caractère sexuel.

... Que dit le Défenseur des Droits sur les discriminations liées à l'âge

Selon Maryvonne Lyazid, adjointe au Défenseur des droits, **les discriminations liées à l'âge sont le troisième critère** de discrimination après l'origine et le handicap.

→ Depuis 2005, les discriminations liées à l'âge seraient en augmentation. En effet, elles ont fait l'objet de plus de 3000 réclamations adressées à la Halde puis au Défenseur des droits.

→ Les trois quart des saisines concernent l'accès aux formations professionnelles et à l'emploi.

→ Ces discriminations touchent les personnes à partir de la cinquantaine.

Pour plus de détails : <http://www.defenseurdesdroits.fr/connaitre-son-action/la-lutte-contre-les-discriminations/actualites/les-discriminations-liees-lage-augmentent>

